

تقرير الشفافية

30 JUNE 2024



محم
Maham

المحتويات

- 1 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 2 وصف الشكل النظامي
لمكتب المحاسبة المسجل
- 3 الهيكل التنظيمي
والحوكمة
- 4 نسبة التوطين
- 5 معلومات عن آخر عملية
تقاضي
- 6 العقوبات والدعاوي
القضائية والقيود الأخرى
- 7 مراجعة المنشآت الخاضعة
لإشراف هيئة السوق المالية
وعدد ساعات العمل ونسبة
المنفذ منها بواسطة الشريك
- 8 التدريب والتعليم المهني
المستمر
- 9 المعلومات المالية

A large, stylized number '1' in a light green color, positioned on the right side of the image. The background is a solid dark teal color. The number is composed of a vertical bar and a diagonal stroke that forms the top of the '1'.

1

وانعكاساً لهذا المشهد الاقتصادي تمكنت مهام من تحقيق أداء فريد ونوعي يتمثل بنمو في جميع خدماتها مما يؤكد مكانتها وثقة عملائها في تقديم حلول متميزة بأعلى فاعلية وجودة بالرغم من حداثة نشأتها، حيث حققت نمو بلغ 76% من حيث حجم إجمالي الإيرادات، بفضل الله ثم بفضل تطبيق أفضل الممارسات المهنية في تقديم خدماتنا وبتميز جميع أفراد فريق مهام.

يفخر فريق عمل مهام بما حققه بنهاية 30 يونيو 2024م ويتطلعون لعام جديد يقدمون من خلاله خدماتهم لعدد أكبر من العملاء وذلك من خلال دعم فريق العمل بالمزيد من المهنيين الذين يتمتعون بخبرات تلبي احتياجات العملاء وتطلعات السوق في المملكة.

أهلاً وسهلاً بكم في تقريرنا السنوي الثالث للسنة المنتهية في 30 يونيو 2024 م. من خلال هذا التقرير يسرنا ان نلتزم بمتطلبات تقرير الشفافية وفقاً للمادة الثالثة عشرة من قواعد تسجيل (مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية)، والذي نهدف من خلاله مشاركة العملاء الحاليين والمستقبليين وكذلك الجهات الرقابية والإشرافية بآخر التطورات والمستجدات المتعلقة بكيفية قيامنا بتعزيز جودة عمليات المراجعة وكذلك تعزيز الشفافية والإجراءات الأخرى المتعلقة بكيفية الحفاظ على استقلاليتنا من خلال متابعة وإدارة نظام رقابة الجودة.

لقد شهد هذا العام العديد من الأحداث والتطورات على مختلف الأصعدة ومع ذلك شهد الاقتصاد الوطني نمواً واضحاً بفضل السياسات الاقتصادية الحكيمة في ظل ضغوطات التضخم العالمية والأحداث الجيوسياسية الدولية، والذي نتج بدوره في زيادة الطلب على خدمات مهنة المراجعة والمحاسبة والتي غدت من أهم عوامل تعزيز الثقة في الاقتصاد الوطني وسبل اتخاذ القرارات الاقتصادية لتحقيق مستهدفات برنامج رؤية المملكة 2030م.

عبد العزيز
سعود الشبيبي





الرؤية

الشريك المهني الأكثر حضوراً واهتماماً وثقة في تقديم خدمات المراجعة والضريبة والاستشارات المهنية.



الرسالة

تقديم خدمات نوعية بمستوى عالي من الجودة والاستقلالية بمشاركة حقيقية من التنفيذيين أصحاب الخبرات ذات الصلة وبالاعتماد على فريق عمل مؤهل ومدرّب بشكل يرقى إلى احتياجات كل عميل وتطلعاته وضمن إطار الأنظمة والمعايير ذات الصلة.



2

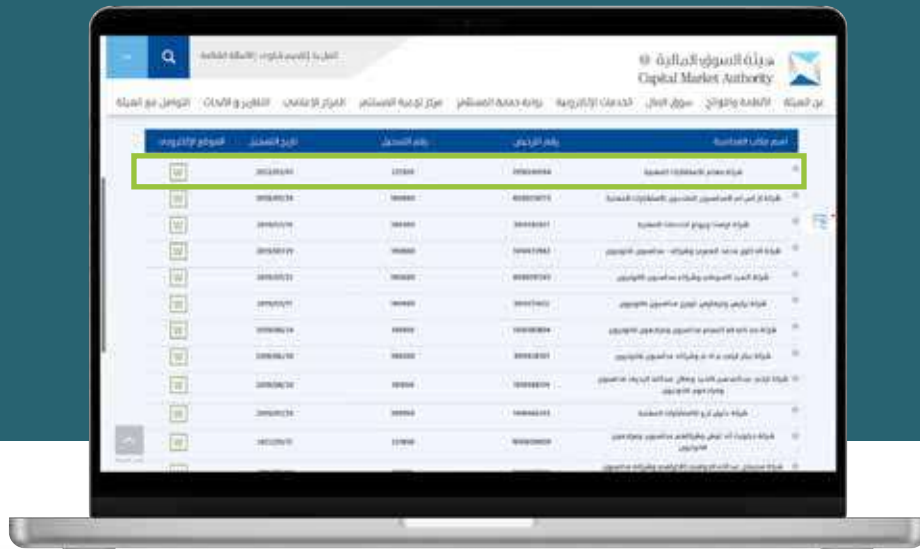
وصف للشكل النظامي لمكتب المحاسبة المسجل بما في ذلك شبكة المكاتب التي يتبع لها أو تتبع له والترتيبات النظامية ذات العلاقة

تم بحمد الله وفضله تحول المؤسسة الفردية إلى شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة خلال شهر أغسطس من العام 2021، ولم يقتصر التحول على الشكل القانوني وحسب بل شمل توسعا في الخدمات النوعية التي تقدمها مهام لعملائها لتشمل خدمات المراجعة والتأكدات وخدمات المراجعة الداخلية والخدمات الاستشارية العالية والإدارية بشكل عام، وهو ما يجعل من مهام شركة مهنية متكاملة قادرة على توفير الحلول المتميزة والمعتمدة على الجودة والاستقلالية والشفافية والمرتكزة في الأساس على توفير قيمة مضافة لعملائها.

تأسس مكتب مهام كمؤسسة مهنية مسجلة في المملكة العربية السعودية في مدينة الدمام بالسجل التجاري رقم 2050240744 وترخيص رقم 13507، وتخصص منذ تأسيسه في تقديم خدمات الزكاة والضريبة، وقد تم تأسيس المكتب من قبل المحاسب القانوني عبد العزيز سعود الشبيبي خلال العام 2018، بعد حصة من الخبرات المهنية تجاوزت الربع قرن مع إحدى شركات المحاسبة العالمية العاملة في المملكة العربية السعودية.

كما قامت مهام بافتتاح فرعها بمدينة الرياض خلال شهر يناير 2023 وذلك بهدف توفير خدمات المراجعة للشركات المسجلة والعاملة في المنطقة الوسطى.

كما حصلت مهام بتاريخ 16 مارس 2022م على موافقة هيئة السوق المالية لتسجيل مهام لممارسة عمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية.





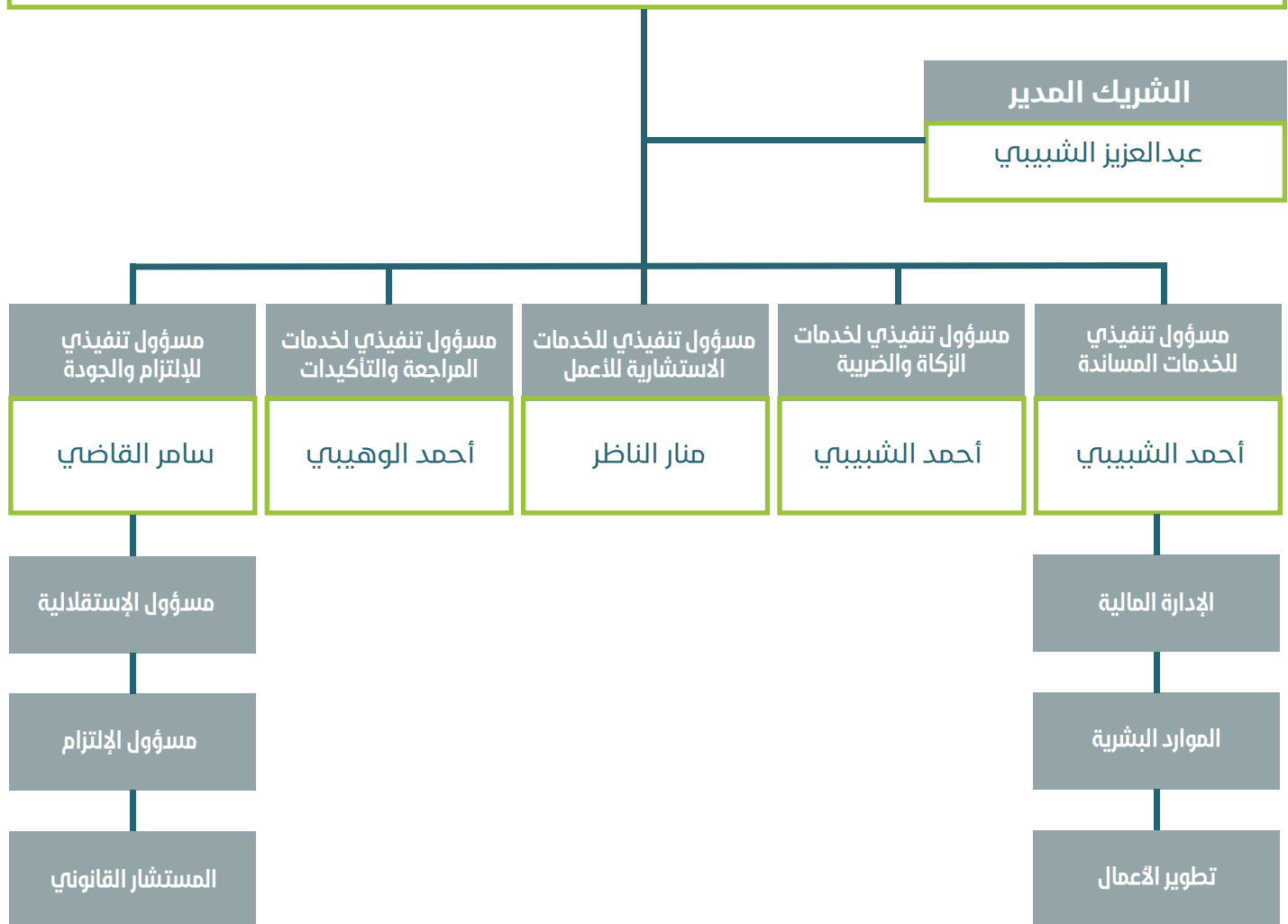
3

الهيكل التنظيمي والحوكمة :



مجلس الإدارة

عبدالعزیز الشبيبي (الرئيس) سامر القاضي (عضو) أحمد الشبيبي (عضو) أحمد الوهيبي (عضو)



تضمنت أعمال مجلس الإدارة خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2024م مناقشة واعتماد التوجيهات الإستراتيجية والأهداف الرئيسية لمهام وخطط التوسع المستقبلية و خطة التوظيف والتعليم المهني المستمر ومناقشة تحديثات المعايير الدولية والمتطلبات التنظيمية واستخدام برامج المراجعة الحديثة.

لا يوجد مجالس أو لجان أخرى في مهام.

◀ مكافآت الشريك

يملك الاستاذ عبدالعزيز الشبيبي كامل حقوق الملكية في مهام ويحصل على كامل الأرباح عند توزيعها.

لا تحمل اي تكاليف للشريك على الشركة.

◀ عضوية الشريك المدير (عبدالعزيز بن سعود الشبيبي) في المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

شركة الصناعات الكهربائية (عضه لجنة مراجعة).

◀ وصف لنظام رقابة الجودة المطبق لدى مهام

إن مهام ملتزمة بالاعتماد على القيادة المهنية، وامكانيات تكنولوجيا المعلومات، والتدريب الفعال والتطوير الشخصي، والتجاوب والتعامل مع ملاحظات الجهات التنظيمية في الوقت المناسب.

كما تسعى مهام باستمرار لتحسين إجراءات الرقابة الداخلية واستجابتها للرقابة الخارجية.

كما تهدف السياسة العامة لرقابة الجودة لدى مهام إلى تحقيق كل مما يلي:

03
توثيق التعاقد على
الارتباطات من خلال
العقود أو الإتفاقيات

02
التعاقد على
الارتباطات الملائمة

01
التعاقد مع العملاء
المناسبين

06
الإحتفاظ بسجلات
مكتوبة للمشورة

05
الإمتثال للوائح
ومعايير الجودة لدينا

04
المحافظة على
الإستقلالية
والموضوعية

09
استشر دائماً

08
التحديث المستمر
للمعرفة

07
احترام سرية العميل

10
عش دائماً قيمنا

إن منهجية عملنا تتطلب فهم نشاط العميل والضوابط الرقابية المطبقة. نقوم بالتواصل الدائم مع الإدارة لنضمن إدراكنا للتطورات الرئيسية والاطلاع على التغييرات التقنية والتنظيمية واتخاذ الإجراءات بشأنها.

يساهم هذا التقييم المستمر في تطوير استراتيجية المراجعة وإيجاد خطة مراجعة تعتمد على تقييم المخاطر بالتفصيل مما يؤدي إلى القيام باختبارات تفصيلية والقيام بمراجعة فعالة، وتتم مراجعة خطة المراجعة وتعديلها عند الضرورة.

مسؤوليات مجلس الإدارة في مهام نحو رقابة الجودة

قام مجلس الإدارة بتعيين مسؤول تنفيذي للالتزام والذي يتأكد من تنفيذ الإجراءات المناسبة لضمان أن يتم الامتثال لجميع سياسات الشركة وأن يتم تنفيذ الخدمات وفقاً للمتطلبات المهنية والتنظيمية الأخرى.

إن مجلس الإدارة مسؤول عن تنفيذ جميع السياسات والإجراءات والضوابط ذات الصلة لضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية، والأنظمة والقوانين، والمعايير المهنية لتقديم خدمات عالية الجودة لعملائنا بكل نزاهة وموضوعية وحياد.

قام مجلس الإدارة بتصميم وتنفيذ سياسة مناسبة لقبول لعملاء والخدمات بهدف الحفاظ على الاستقلالية في جميع الأوقات وإدارة المخاطر وحماية مهام من قبول الخدمات التي قد لا تلبي المتطلبات المهنية أو يعرض مهام لمخاطر عالية.

القبول والاستمرار في العلاقة مع العملاء والارتباطات

وعدد المناطق الجغرافية للعميل وانتشارها، والمنتجات التي يقدمها وما إلى ذلك، كما يأخذ تقييم المخاطر بعين الاعتبار رأي المراجعة الصادر عن السنوات السابقة (رأي غير معدل / متحفظ / رأي معارض أو امتناع عن إبداء الرأي).

إذا تم تحديد تقييم المخاطر للعميل / الارتباط بخلاف المستوى المنخفض، فيقوم المسؤول التنفيذي للمكتب بالموافقة على قبول العميل أو الارتباط، أما بالنسبة للارتباطات ذات تصنيف المخاطر العالية أو تلك التي تتطلب المراقبة عن كثب، فإن قرار قبول أو رفض الارتباط هو من مسؤولية مجلس الإدارة. حتى بعد قبول الارتباطات في حالة وجود مسائل تتعلق بالاستقلالية والتي لا يمكن حلها أو إدارتها بها لا يعرض استقلاليتنا للخطر، فيجب على المسؤول التنفيذي عن الارتباط إبلاغ مسؤول الالتزام ومن ثم التواصل مع المكلفين بالحوكمة لدى العميل لمناقشة الانسحاب من الارتباط.

تركز إجراءات القبول والاستمرار في العلاقة مع العملاء لدى مهام على تحديد عوامل المخاطر للخدمات، وتم تصميمها لتحديد العوامل التي قد تؤثر على الاستقلالية وكذلك تحديد مدى تعقيد ومخاطر الارتباطات. بالإضافة إلى ذلك، لا يمكن قبول أي ارتباط دون تحديد ومعالجة أي تضارب محتمل للمصالح. يتطلب البدء في تنفيذ الارتباطات توفر المهنيين المناسبين، ذوي الخبرة الكافية والكفاءة والمعرفة بقطاعات الأعمال.

تتطلب إجراءات القبول والاستمرار في العلاقة مع العملاء أن يقوم مسؤولونا التنفيذيين بتقييم مخاطر العميل / الارتباط. يمكن تصنيف المخاطر على أنها منخفضة أو متوسطة أو عالية أو تلك التي تتطلب المراقبة عن كثب، يعتمد تقييم المخاطر هذا على حكم الشريك و المسؤول التنفيذي.

يجب على حكم الشريك و المسؤول التنفيذي في تقييمه مراعاة تعقيد أعمال العميل (مثل قطاع الأعمال المتخصص أو القطاعات الخاضعة لضوابط تنظيمية)

الموارد البشرية

كما يقوم الشريك المدير والموظفون في مهام بالتصريح سنوياً عن التزامهم بقواعد سلوك وآداب المهنة لضمان الالتزام التام بهذه القواعد.

تتيح شبكة مهام الداخلية لجميع موظفينا الاطلاع على مدونة قواعد السلوك الوظيفي الذي يبين المبادئ الأساسية لمهام وقيمها التي تسير عليها وتلتزم بها في أدائها لعملها والتي يتوقع من الموظف الالتزام بها.

تنظم مهام دورات تدريبية للموظفين لزيادة وعيهم فيما يتعلق برقابة الجودة والامتثال والاستقلالية.

تطبيق المعيار الدولي لإدارة الجودة (1) و(2)

صدر المعيار الدولي لإدارة الجودة (1) من قبل مجلس المعايير الدولية للمراجعة. يتطلب معيار إدارة الجودة (1) من مهام تصميم وتطبيق وتشغيل نظام مكون من 8 مكونات مترابطة، كما يتطلب المعيار من مهام أن تحدد أهداف الجودة، وتحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بتحقيق تلك الأهداف وأن يتم تصميم الاستجابة اللازمة لمعالجة هذه المخاطر وذلك لكل مكون من المكونات الثمانية. يتطلب المعيار الدولي لإدارة الجودة (2) بأن تتم عملية مراجعة جودة الارتباط من خلال الفاحص نيابة عن مهام وعلى مستوى الارتباط.

قمنا بتعزيز نظامنا لإدارة الجودة بما يتماشى مع متطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة (1) و(2). كما نُقر مهام بأنها أعدت نظام لرقابة الجودة على أسس سليمة ونُفذت بفعالية.

وصف السياسات الاستقلالية المطبقة لدى مهام

تم إعداد سياسات الاستقلالية الخاصة بنا على أسس سليمة و بما يتوافق مع قواعد سلوك وآداب المهنة الدولية الصادرة من المجلس الدولي للمعايير الأخلاقية للمحاسبين المعتمد من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين والمتطلبات التنظيمية الأخرى.

إن الشريك المدير وموظفي مهام مطالبون بشكل سنوي باستكمال نماذج وإجراءات الإفصاح عن الاستقلالية. تتضمن إجراءات الإفصاح الحصول على تأكيدات من الشريك المدير والموظفين أن سياسة الاستقلالية الخاصة بنا والمتعلقة بالأمور المالية، والتوظيف، والعلاقات قد تم الالتزام بها، ويتم الإفصاح عنها في حال وجودها. كما أن جميع أعضاء فريق المراجعة مطالبون بتأكيد وإعلان استقلاليتهم قبل البدء بعملية المراجعة. يتم الاحتفاظ بمستندات هذه التأكيدات في ملف المراجعة.

وتتم مراقبة القرارات السنوية التي يكملها الموظفون والشريك المدير والمستشارين لمعرفة أي تغييرات في علاقات العمل.

بالإضافة إلى ما تقدم، وضعت مهام عددا من الإجراءات والبرامج التي تهدف إلى مراقبة مستوى الالتزام بمتطلبات الاستقلالية للشركاء والموظفين.

تتضمن تلك الإجراءات ما يلي:

◆ تأكيد الاستقلالية ◆ عمليات فحص مدى الالتزام ◆ برامج تدريب حول الحفاظ على الاستقلالية

إن السياسات والإجراءات لدى مهام كفيلة بتحديد وحل أي تهديد لموضوعيتنا، واستقلاليتنا في حال حدوثها بما يضمن أن قواعد سلوك وآداب المهنة التي تتبعها مهام لا يتم انتهاكها بها. ويشمل ذلك تقييم الحالات التي قد تكون فيها أتعاب الخدمات الأخرى مؤثرة على خدمات المراجعة سواء فعليا أو حتى ظاهريا.

تُقر مهام بأنها أعدت سياسات الاستقلالية المطبقة لديها على أسس سليمة ونفذت بفاعلية.

A large, stylized number '4' in a light green color, positioned on the right side of a dark teal horizontal band. The band has a jagged, mountain-like top edge. The background is a solid medium teal color.

4

تسعى مهام لاستقطاب الكوادر والكفاءات السعودية الشابة والطموحة تطبيقاً لرؤية المملكة 2030 في تمكين الطاقات الوطنية، كما تولي مهام اهتماماً بالغاً في دعم عملية التوطين من الجنسين، في مختلف الوظائف، و تساهم مهام في إشراك الشباب و الشابات في برامج التدريب التعاوني الجامعي لديها، وبمجرد انضمام الخريجين الجدد لمهام يتم تزويدهم بالتدريب العملي اللازم والذي يؤهلهم للدخول بفرق العمل ليطبقوا عملياً ما تعلموه أثناء فترة التدريب.

كما تفخر مهام أن نسبة التوطين لديها قد وصلت إلى 52 % على مستوى الشركة ككل بينما بلغت نسبة التوطين 49% بالنسبة للموظفين الفنيين لقسم خدمات المراجعة والتأكدات.

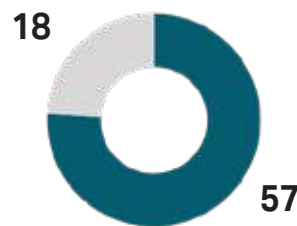


تفصيل معلومات الموظفين كما في 30 يونيو 2024م



الموظفين السعوديون

الموظفين الغير سعوديين



الموظفين الذكور

الموظفين الإناث



إجمالي الموظفين

1915

مجموع الساعات
التدريبية

6

الدورات التدريبية
التخصصية

40.30

معدل الساعات
التدريبية لكل
موظف فني

42

عدد الموظفين
الفنيين المتدربين

5

عدد طلاب التدريب
التعاوني- الجامعي

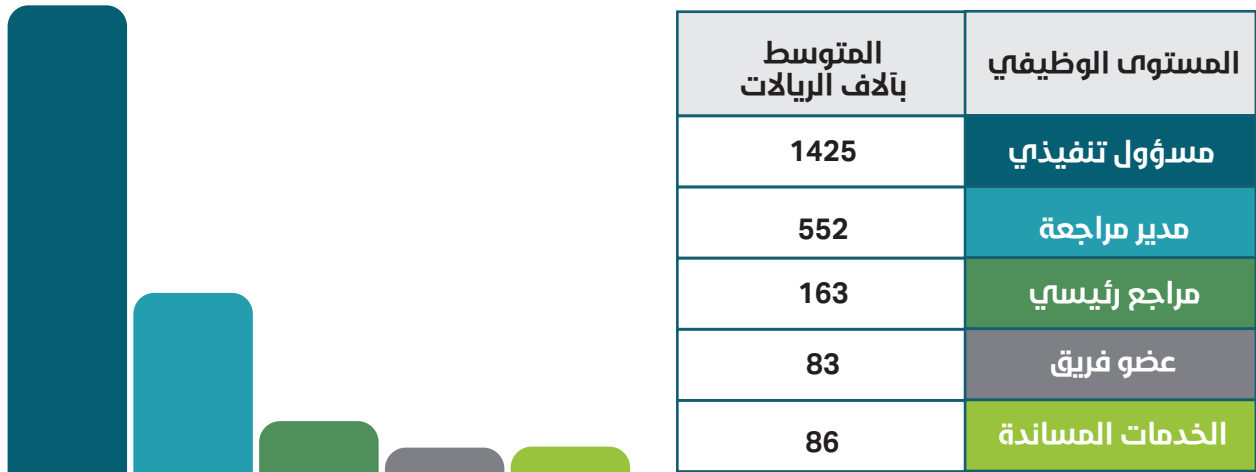
67%

نسبة الموظفين
الفنيين المتدربين

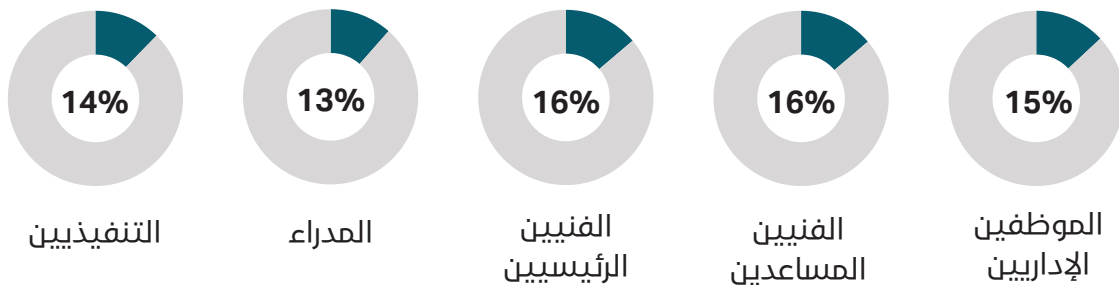
تفخر مهام

ومجلس إدارتها بتقديم مكافآت لكافة فريق العمل بمختلف مسمياتهم الوظيفية بشكل عادل يعكس مشاركة جميع الموظفين بالنجاحات التي حققتها الشركة بما يضمن تحفيزهم و المحافظة عليهم ليرتقوا مهنيًا مع الشركة، و فيما يلي ملخص بمتوسط مستوى المكافآت و الرواتب السنوية لكل مستوى وظيفي للعام الحالي.

متوسط الرواتب والمكافآت السنوية حسب المستوى الوظيفي



نسب الزيادات السنوية



عدد الشركات التي عمل عليها فريق شركة مهام خلال السنة المالية 2023-2024





5

معلومات عن آخر عملية تقصي

فحص رقابة الجودة الداخلي

تم الإنتهاء من آخر عملية لفحص و مراجعة الجودة خلال شهر سبتمبر 2023م وذلك من خلال مكتب محاسب قانوني مستقل وكانت عدد الشركات المتعاقد معها الخاضعة تحت إشراف هيئة سوق المال والصادر لها قوائم مالية مدققة في 30 يونيو 2023م فقط (3) عملاء ولم تدخل ضمن نطاق العينة المختارة لصغر حجمها مقارنة بحجم الشركات الأخرى الغير خاضعة لإشراف هيئة سوق المال والتي تم فحصها من قبل المكتب وعددها (ملفان)، حيث قام المكتب بالإطلاع والتحقق من السياسات الداخلية المطبقة لدى الشركة بالإضافة إلى فحص ملفات العينة المختارة والتحقق من إجراءات المراجعة المطبقة، وكان فريق الفحص يتكون من مدير مراجعة أول تحت إشراف الشريك المسؤول.

ونتج عن الفحص الذي تم عمله بواسطة مكتب المحاسبة القانوني بعض الملاحظات التي تراوحت خطورتها من درجة الملاحظات المنخفضة إلى المتوسطة الخطورة حيث تضمنت توصيات بتحديث بعض السياسات المطبقة، وحصلت على تقييم متوافق و مقبول.

وتمت مناقشة التوصيات الناتجة عن عملية الفحص و المراجعة مع الشريك المسؤول في الشركة والتنفيذيين وأخذ الإجراءات المناسبة وتحديث السياسات المطبقة و ذلك لتحسين الجودة والمتابعة مع الموظفين الفنيين للتأكد من الالتزام بالإجراءات الصحيحة.

وتقوم مهام حاليا بالتجهيز للبدء بعملية مراجعته وفحص للجودة من خلال فريق مستقل ويتوقع ان يتم الانتهاء من هذه الأعمال قبل نهاية شهر يناير 2025م.

فحص رقابة الجودة من قبل الجهات الخارجية

بتاريخ 16 مارس 2022، أصدر مجلس هيئة السوق المالية قراره بالموافقة على تسجيل شركة مهام للاستشارات المهنية لمراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة. تخضع المكاتب المسجلة للفحص الدوري للتحقق من الالتزام بقواعد تسجيل مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة، كما تخضع مهام لإشراف الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

لم ينفذ أي فحص من قبل هيئة السوق المالية أو الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2024.



6

العقوبات والدعاوي القضائية والقيود الأخرى

خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2024 م لا يوجد أي عقوبات، أو جزاءات، أو تدابير احترازية أو قيود تم فرضها على مهام أو المحاسبين القانونيين العاملين بها من قبل هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى. كما لا توجد أي قضايا، أو مطالبات، أو دعاوى قائمة أو مهددة بإقامتها، أو أي تحقيق جاري من الممكن أن يؤثر تأثيراً جوهرياً على أعمال مهام.





مراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية وعدد ساعات العمل ونسبة المنفذ منها بواسطة الشريك

كما هو مبين في القسم ثانياً، أصدر مجلس هيئة السوق المالية بتاريخ 22 مارس 2022 قراره بالموافقة على تسجيل شركة مهام للاستشارات المهنية لمراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة، وعلى الرغم من قصر هذه الفترة إلا أن مهام تفردت بمراجعة عدد كبير من الشركات الخاضعة لهيئة السوق المالي كما هو موضح في الجدول أدناه.

اسم الشريك	الشكل النظامي	اسم الشريك	
عبد العزيز الشبيبي	شركة مدرجة	شركة المشروعات السياحية	1
عبد العزيز الشبيبي	شركة مدرجة	شركة نبغ الصحة للخدمات الطبية	2
عبد العزيز الشبيبي	شركة مدرجة	شركاء أبناء محمد حسن الناقول	3
عبد العزيز الشبيبي	شركة مدرجة	الشركة العربية للأنايب	4
عبد العزيز الشبيبي	شركة مدرجة	شركة تصنيع مواد التعبئة والتغليف (فبيكو)	5
عبد العزيز الشبيبي	شركة مدرجة	شركة حياة النظافة	6
عبد العزيز الشبيبي	مؤسسات السوق المالية	شركة سدو المالية	7
عبد العزيز الشبيبي	مؤسسات السوق المالية	شركة جدارة للإستثمار	8
عبد العزيز الشبيبي	مؤسسات السوق المالية	شركة رزين المالية	9
عبد العزيز الشبيبي	مؤسسات السوق المالية	شركة محافظ للإستثمار	10
عبد العزيز الشبيبي	مؤسسات السوق المالية	شركة الخزانة المالية	11
عبد العزيز الشبيبي	مؤسسات السوق المالية	شركة راز أموال للإستثمار	12
عبد العزيز الشبيبي	مؤسسات السوق المالية	شركة نطاق المالية	13
عبد العزيز الشبيبي	مؤسسات السوق المالية	شركة تقنيات مكيال المالية	14
عبد العزيز الشبيبي	صندوق إستثماري عام	صندوق بيتك للسيولة	15
عبد العزيز الشبيبي	صندوق إستثماري خاص	صندوق اليسر 4	16
عبد العزيز الشبيبي	صندوق إستثماري خاص	صندوق اليسر 5	17
عبد العزيز الشبيبي	صندوق إستثماري خاص	صندوق سبعين الإقليمي	18
عبد العزيز الشبيبي	صندوق إستثماري خاص	صندوق سبعين العالمي للإستثمار	19
عبد العزيز الشبيبي	صندوق إستثماري خاص	صندوق آرشف العقاري المدر للدخل	20

01

9275 ساعة

إجمالي عدد ساعات العمل لعمليات المراجعة
للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية.

02

872 ساعة

نسبة مشاركة الشريك المدير في تنفيذ هذه
الأعمال 9.4 % والتي تعادل 872 ساعة.

A decorative zigzag pattern in a dark teal color runs horizontally across the lower third of the image. The pattern consists of a series of connected 'V' shapes pointing downwards.

8

التدريب والتعليم المهني المستمر

تسعى مهام دوماً إلى تحفيز موظفيها وتشجيعهم على التعليم المستمر لتطوير المعرفة والحفاظ على جودة خدماتها حيث تقدم مهام مجموعة من الدورات المتخصصة وعمليات التقييم، وجميعها مصممة لدعم الموظفين أثناء تقدمهم في حياتهم المهنية.

تعتبر مهام الموارد البشرية حجر الأساس في قدرتها على تقديم الخدمات المهنية وتعمل على استقطاب وضمان وجود العدد الكافي من المهنيين أصحاب الخبرات والقدرات والمتطلبات الأخلاقية اللازمة لتقديم خدمات مراجعة ذات جودة عالية وفقاً للمتطلبات المهنية والتنظيمية.

أبرمت مهام اتفاقية تدريب مع شركة Genosis Learning وهي شركة عالمية رائدة تقوم بتصميم وتطوير وتقديم خدمات التدريب المهني المتخصصة في مجالات المعايير الدولية للتقرير المالي ومكافحة غسيل الأموال وكذلك في المراجعة الخارجية.

ترصد مهام مكافآت مجزية لموظفيها الحاصلين على الشهادات المهنية المعتمدة لتشجيعهم وتحفيزهم على تطوير مهاراتهم وخبراتهم في مجال المحاسبة والمراجعة. وتتراوح قيمة المكافآت من 24,000 إلى 36,000 ريال سعودي وذلك يعتمد على نوع الشهادة أو المؤهل المهني.

كما يجب على جميع موظفي مهام المهنيين الالتزام بالمتطلبات التالية:

التعليم المهني المستمر

نحرص في مهام على التأكد من أن جميع الموظفين المهنيين بما فيهم الشريك المدير يستكملون ساعات التعليم المهني المستمر على أساس منتظم للامتثال بالسياسات الداخلية لمهام والمتطلبات التنظيمية. يتم اختيار الأشخاص المؤهلين بشكل مناسب للقيام بمهمة التدريب أو التعاقد مع جهات خارجية متخصصة ومؤهلة لتوفير التدريب المطلوب.

يخضع الموظفون الجدد لبرامج تدريبية مكثفة تشمل منهجية المراجعة، وبرامج المراجعة التي يتم استخدامها والمعايير الدولية للتقرير المالي. كما يتم تشجيع الموظفين الأكثر خبرة على تحديث وتعميق معارفهم الفنية بشكل مستمر.

الشهادات المهنية المعتمدة

إن ترقية الموظف لرتبة مدير مراجعة أو أعلى، تتطلب استكماله لإحدى زملات الهيئات المهنية المعتمدة وهي:

CPA

ACCA

SOCPA

التدريب

يقوم أعضاء فريق الارتباط ذوو الخبرة بتوفير تدريب مستمر للأعضاء الآخرين في فريق العمل وتقييم أدائهم، كما يقدم مدير الفريق المشورة الدورية لأعضاء الفريق للرفقي بمهاراتهم وخبراتهم.

اشتمل برنامج مهام للتعليم والتدريب المهني للسنة المنتهية في 30 يونيو 2024 م على المحاور التالية:

معايير المحاسبة والمراجعة

المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 9 – الأدوات المالية

تجميع الأعمال والاستحواذ

التضخم

المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 16 – الإيجار

المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية 15 – الاعتراف بالإيرادات

نرفق فيما يلي بياناً لأجمالي ساعات التدريب التي حصل عليها موظفونا المهنيون خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2024:

مدير

189 ساعة

تنفيذي

98 ساعة

شريك

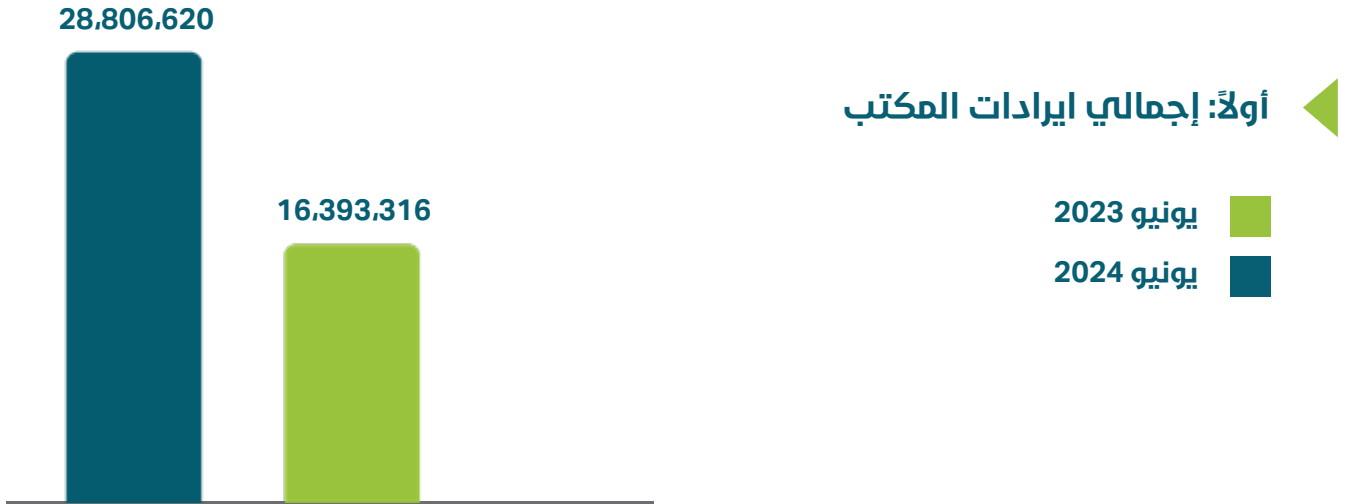
50 ساعة

A decorative zigzag pattern in a dark teal color runs horizontally across the bottom third of the page.

9

المعلومات المالية

المعلومات المالية لمكتب المحاسبة المسجل



ثانياً: الإيرادات من المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية

يونيو 2024	يونيو 2023	
1,382,500	67,500	الإيرادات من عمليات المراجعة
145,500	0	الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت التي نفذ لها عمليات المراجعة
1,956,446	408,250	الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت التي لم ينفذ لها عمليات المراجعة
3,484,446	475,750	إجمالي الإيرادات من المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة سوق المال



شكراً لكم



الاتصال بنا:

المركز الرئيسي: المملكة العربية السعودية، الدمام - طريق
الملك فهد بن عبدالعزيز- الخالدية الشمالية
فرع الرياض: برج الوفاق، شارع العليا، حي الياسمين



+966 13 858 90000



أحمد الشبيبي

a.alshbaibi@maham.com



سامر محمد القاضي

S.ALQadi@maham.com



منار الناظر

m.alnazer@maham.com



أحمد الوهيبي

a.alwhaibi@maham.com

